

Total ausgewertete Fragebogen	2233	100.00 %
--------------------------------------	------	----------

1.1 Person

1 Kindergarten	196	8.76 %
2 Primarstufe	916	40.95 %
3 Sek-I	817	36.52 %
4 Andere Funktion	402	17.97 %

1.2 Anstellungsgrad

1 90 - 100 %	978	43.72 %
2 40 - 89 %	958	42.82 %
3 Unter 40 %	253	11.31 %

2. Priorität in der Schulpolitik

1 Vor allem Anstellungsbedingungen verbessern	1772	79.21 %
2 Vor allem Bildungsreformen weiterverfolgen	484	21.63 %

3. Verbesserungsbedarf bei den Anstellungsbedingungen

	Gering		Mittel		Hoch	
1 Erhöhung des Anfangslohns	702	31.38 %	1051	46.98 %	355	15.87 %
2 Einrichtung einer Berufskarriere	590	26.37 %	1003	44.83 %	540	24.14 %
3 Generelle Reduktion des Pflichtpensums	171	7.64 %	531	23.74 %	1471	65.75 %
4 Vermeidung jährl. Schwankungen beim Anstellungsgrad	198	8.85 %	661	29.55 %	1316	58.83 %
5 Pensumsreduktion für Klassenlehrpersonen	110	4.92 %	490	21.90 %	1575	70.40 %
6 Garantierter jährlicher Teuerungsausgleich	97	4.34 %	588	26.28 %	1500	67.05 %
7 Garantierter jährlicher Lohnanstieg (Stufenanstieg)	187	8.36 %	871	38.93 %	1106	49.44 %
8 Auszahlung von individuellen Leistungsprämien	1511	67.54 %	476	21.28 %	165	7.38 %
9 Mehr bezahlter Urlaub	1031	46.09 %	775	34.64 %	339	15.15 %
10 Flexibler Altersrücktritt	167	7.46 %	661	29.55 %	1358	60.70 %
11 Teamteaching in schwierigen Klassen	238	10.64 %	726	32.45 %	1208	54.00 %
12 Reduktion der Gemeinsamen Jahresarbeitszeit	281	12.56 %	670	29.95 %	1217	54.40 %
13 Reduktion der Abteilungsmaxima	167	7.46 %	599	26.78 %	1301	58.15 %
14 Mehr Ressourcen für die Einführung von IS	338	15.11 %	606	27.09 %	1178	52.66 %

4. Wichtigste Massnahme der Frage 3

1 Erhöhung des Anfangslohns	17	0.76 %
2 Einrichtung einer Berufskarriere	60	2.68 %
3 Generelle Reduktion des Pflichtpensums	405	18.10 %
4 Vermeidung jährl. Schwankungen beim Anstellungsgrad	245	10.95 %
5 Pensumsreduktion für Klassenlehrpersonen	492	21.99 %
6 Garantierter jährlicher Teuerungsausgleich	57	2.55 %
7 Garantierter jährlicher Lohnanstieg (Stufenanstieg)	65	2.91 %
8 Auszahlung von individuellen Leistungsprämien	6	0.27 %
9 Mehr bezahlter Urlaub	7	0.31 %
10 Flexibler Altersrücktritt	143	6.39 %
11 Teamteaching in schwierigen Klassen	122	5.45 %
12 Reduktion der Gemeinsamen Jahresarbeitszeit	158	7.06 %
13 Reduktion der Abteilungsmaxima	196	8.76 %
14 Mehr Ressourcen für die Einführung von IS	144	6.44 %

5. Änderungsbedarf beim Schulsystem

1 Kindergartenobligatorium	1555	69.51 %
2 Ind. Vermittlung der Kulturtechniken bereits im Kiga	1029	46.00 %
3 Einführung einer dreijährigen Grundstufe	891	39.83 %
4 Verlängerung der Primarstufe um ein Jahr	1295	57.89 %
5 Alle Sek-I-Typen unter einem Dach	945	42.24 %
6 Zweijährige Sek-I für Gymnasiasten	494	22.08 %
7 Angebot von Tagesstrukturen in jeder Gemeinde	1694	75.72 %
8 Mehr Ressourcen für belastete Gemeinden	2060	92.08 %
9 Obligatorische Einführung von IS	643	28.74 %